

für eine bessere zukunft
rentenversicherungen mit **garantie**



ihre altersvorsorge

renditechancen und sicherheit für die zukunft

Ziel einer jeden Altersvorsorge ist es, die höchstmögliche Rente für den Erhalt des erreichten Lebensstandards im Alter zu erwirtschaften. Dabei soll jedoch auch eine gewisse Sicherheit gegeben sein. Eine Sicherheit, die Sie sorglos in die Zukunft blicken lässt.

Das Angebot an Altersvorsorge-Produkten in Deutschland ist groß und die Argumente für die verschiedenen Varianten sind vielfältig. Doch welches Produkt passt am besten zu Ihnen?

Ihr Anspruch an Ihre Vorsorge ist unser Ansporn.

- Sie wollen das Entwicklungspotenzial der Kapitalmärkte nutzen und sich dennoch nicht jeden Tag mit den Börsenkursen beschäftigen.
- Sie wollen das Anlagerisiko schwankender Börsenkurse zum Rentenbeginn reduzieren.
- Sie wollen eine garantierte Mindestwertentwicklung zum Rentenbeginn als Sicherheitsnetz.

Canada Life bietet Ihnen eine Lösung, die Ihnen die Entscheidung leicht macht. Die Rentenversicherungen mit Garantie GENERATION private und GENERATION business vereinen die Chancen des Aktienmarkts durch Anlage in einen UWP-Fonds mit dem nötigen Maß an Sicherheit durch bestimmte Garantien. Diese Rentenversicherungen verbinden die Elemente der klassischen Kapital-Lebensversicherung mit denen der reinen Fondspolice.



unsere lösung

nicht entweder oder, sondern beides vereint!

Bei den Rentenversicherungen mit Garantie der Canada Life müssen Sie sich nicht zwischen „entweder/oder“ entscheiden, sondern können Rendite und Sicherheit kompetent vereinen.

Sicherheit?

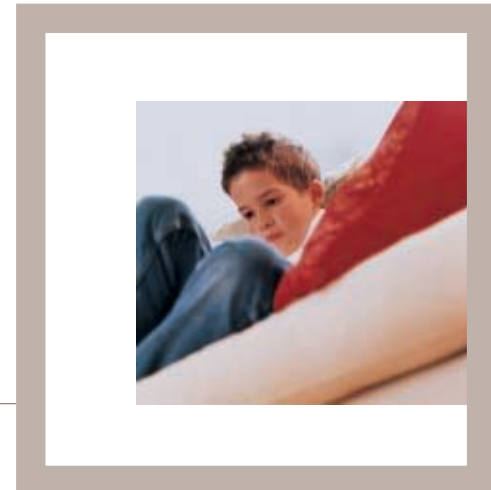
Der Aktienanteil der klassischen Kapital-Lebensversicherung ist durch gesetzliche Vorgaben begrenzt. Derzeit beträgt die maximale Aktienquote dieser Tarifart 35 %. Die durchschnittliche Aktienquote deutscher Lebensversicherungen liegt sogar aktuell unter 10 %*. In der Folge können zwar gewisse Leistungen garantiert werden. Auf die Laufzeit eines solchen Vertrags gerechnet bleiben jedoch auch besonders attraktive Renditechancen und damit eine entsprechend hohe Altersabsicherung verwehrt.

Oder Rendite?

Reine Fondspolizen dagegen sind in ihrer Aktienanlage nicht beschränkt. Risikofreudigere Kunden und Kenner der Aktienmärkte werden sicherlich hier ihre Chancen sehen. Denn langfristig gesehen und mit der richtigen Anlagestrategie können Sie so eine solide Altersvorsorge aufbauen. Was jedoch, wenn Sie weder Zeit noch Spezialwissen haben, um ein für Sie sinnvolles Portfolio zusammenzustellen?

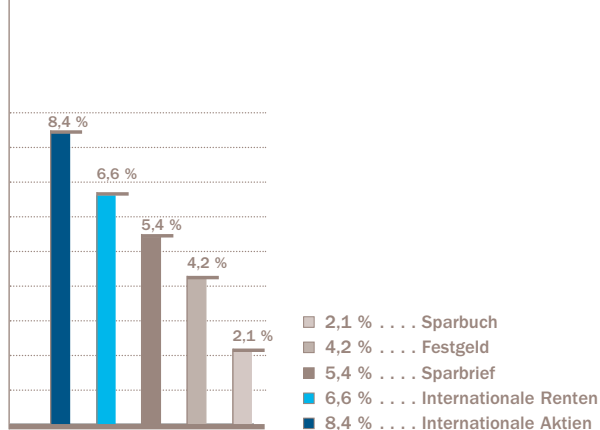
Beides in einem

Die Lösung ist einfach und in Deutschland neu. Wir nennen sie Rentenversicherungen mit Garantie, auch als Unitised-with-Profits-Polizen bekannt. In den angelsächsischen Ländern hat sich diese Mischung aus Rendite und Sicherheit bereits seit vielen Jahren bewährt.



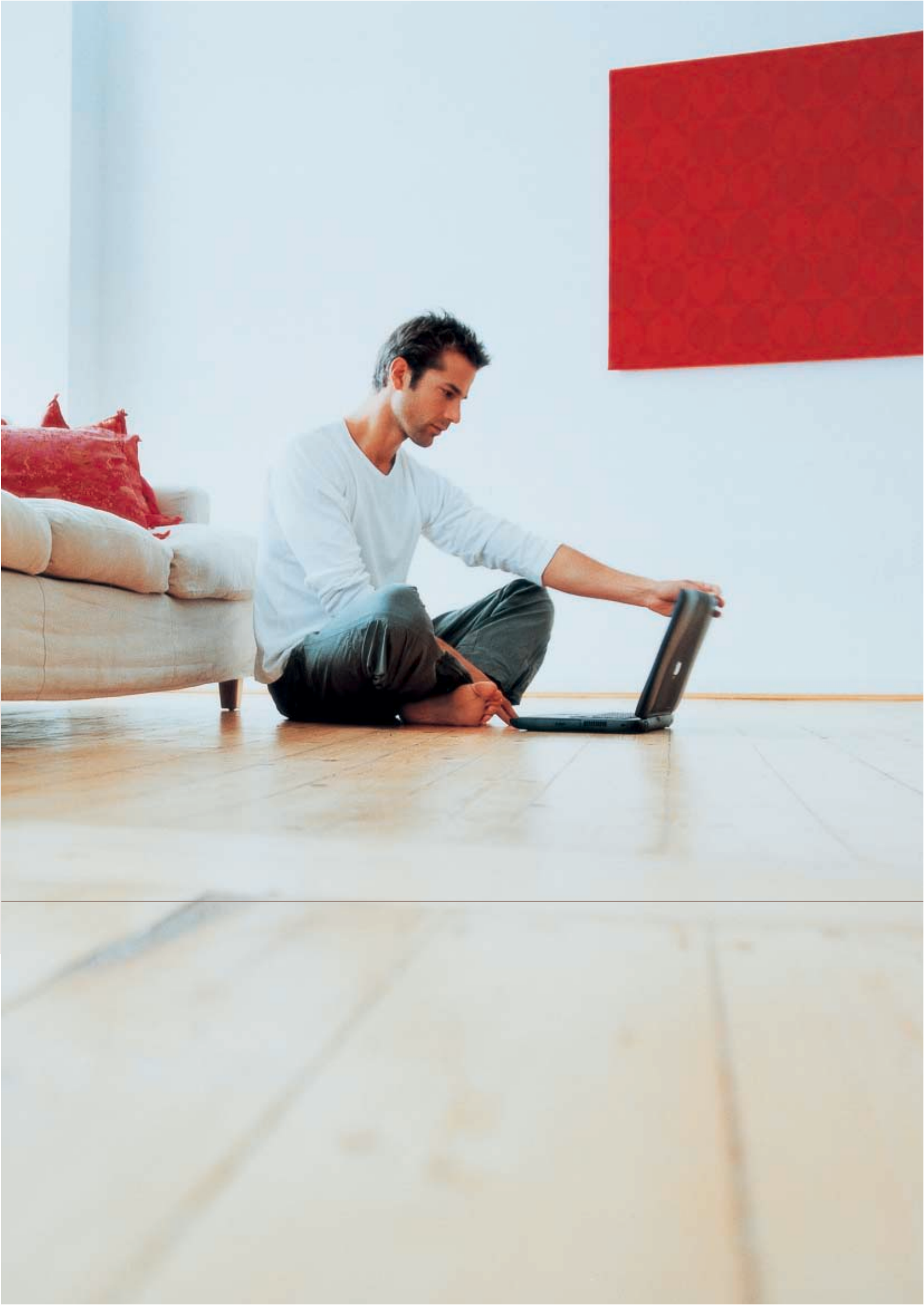
Renditechancen verschiedener Anlageformen

Quelle: Standard & Poor's Micropal, 30.09.1983 bis 30.09.2003



Ergebnisse der Vergangenheit sind keine Gewähr für die Wertentwicklung in der Zukunft.

* Quelle: WestLB, 11/2003



unitised-with-profits-prinzip

eine angelsächsische erfolgsgeschichte

Unitised-with-Profits-Policen sind in den angelsächsischen Ländern sehr populär und haben seit ihrer Einführung einen wesentlichen Anteil an der privaten und betrieblichen Altersvorsorge. In Deutschland ist die Verbindung von anteilsbezogenen Überschusszuweisungen und Garantien in fondsbasierten Versicherungen neu. Aber gerade in den Zeiten, in denen sich die Börsen auf und ab bewegen, gewinnt diese Lösung immer mehr an Bedeutung.

Das Glättungsverfahren – ein wesentlicher Bestandteil der Rentenversicherungen mit Garantie

Das spezielle Glättungsverfahren ist ein wesentlicher Bestandteil der so genannten UWP-Produkte. Ihre Beiträge werden in einen UWP-Fonds investiert, der mit den Deckungsstöcken deutscher Versicherungsunternehmen vergleichbar ist. Der Vorteil ist, dass langfristig in eine Mischung aus verschiedenen Aktien- und Rentenpapieren, Immobilien und geldmarktnahen Anlageformen investiert wird. Dabei kann der Aktienanteil deutlich höher sein als bei klassischen deutschen Lebensversicherungen.

Natürlich unterliegt der Wert Ihrer Anlage gewissen Schwankungen, wenn Sie in Aktien investieren und von der Entwicklung der Aktienmärkte abhängig sind. Das richtige Timing für den Aktienkauf und -verkauf ist entscheidend. Mit einem Unitised-with-Profits-Fonds können Sie an den potenziell höheren Gewinnen am Aktienmarkt teilhaben, ohne sich tagtäglich über kurzfristige Kursschwankungen Gedanken machen zu müssen. Dies ermöglicht das Glättungsverfahren.



Jährlicher geglätteter Wertzuwachs

Durch das Glättungsverfahren wird in positiven Börsenzeiten ein Teil der Erträge technisch zurückgestellt, die in schwierigen Börsenzeiten verteilt werden können. Mittels dieses Prinzips ist es möglich, auch bei negativem Börsentrend einen positiven Wertzuwachs für Ihren Vertrag zu erhalten. Alle zurückbehaltenen Nettoerträge werden den Kunden, deren Beiträge in den Unitised-With-Profits-Fonds angelegt sind, langfristig wieder ausgeschüttet. Der geglättete Wertzuwachs wird jährlich neu festgelegt und beträgt derzeit 4 % p.a. (Stand: April 2003).

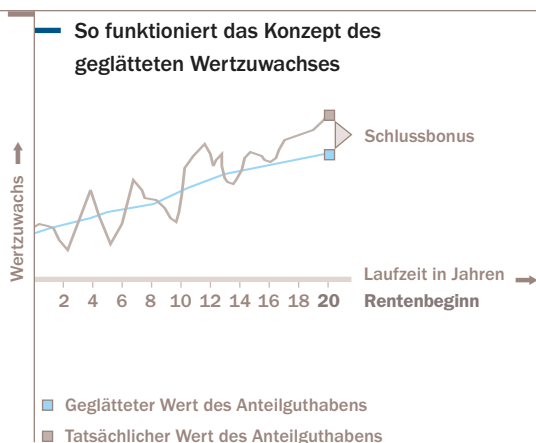
Falls zum Zeitpunkt einer vorzeitigen Kündigung der tatsächliche Wert unter dem geglätteten Wert des Vertrags liegt, kann der Wert des Vertrags auf den tatsächlichen Wert beschränkt werden. So wird der Wert des gesamten Fonds durch die Kündigung nicht unverhältnismäßig beeinträchtigt.

Treueboni

Treue Kunden werden bei Canada Life zusätzlich belohnt. Denn nach dem 12. Jahr der Vertragslaufzeit und in den letzten Jahren vor Rentenbeginn kommen Sie in den Genuss von zusätzlichen Treueboni, die den Wert Ihrer Anteile zusätzlich erhöhen.

Schlussbonus

Fairness wird bei uns groß geschrieben. Deshalb vergleichen wir am Ende der Vertragslaufzeit den geglätteten Wertzuwachs mit dem tatsächlichen Wert Ihrer Anteile. Ist der tatsächliche Wertzuwachs höher als der geglättete Wert und sind gewisse Garantievoraussetzungen erfüllt, können wir Ihnen den Differenzbetrag in Form des vollen Schlussbonus ausschütten.



Entwicklung des geglätteten Wertzuwachses des UWP-Fonds der Canada Life

2000	5,5 %
2001	5,5 %
2002	5,0 %
2003	4,0 %

Trotz schwieriger Aktienmärkte konnte der UWP-Fonds in der Vergangenheit jährlich einen guten, positiven Wertzuwachs vorweisen. Ergebnisse der Vergangenheit sind jedoch keine Gewähr für die Wertentwicklung der Zukunft.

Die oben dargestellte mögliche Entwicklung des tatsächlichen Werts und des geglätteten Werts des Anteilguthabens dient ausschließlich zu Illustrationszwecken und gibt nicht die bisherige oder zukünftige Wertentwicklung wieder. Anspruch auf einen Schlussbonus bei Rentenbeginn besteht nur, wenn der tatsächliche Wert über dem geglätteten Wert des Anteilguthabens liegt.

setanta

intelligente entscheidungen im team

Setanta ist eine 100-prozentige Tochter der Canada Life und verwaltet derzeit unseren UWP-Fonds. Das Unternehmen wurde 1998 ursprünglich als Teil der Lebensversicherungsgesellschaft gegründet. Heute ist Setanta ein vollständig unabhängiger Geschäftsbereich und verwaltet alle Kapitalanlagen von Dublin aus. Das Unternehmen steht für ehrgeizige Wachstumsziele am Renten- und Aktienmarkt. Das erfahrene Investment-Team verwaltet ein Fondsvermögen von circa € 3 Milliarden.

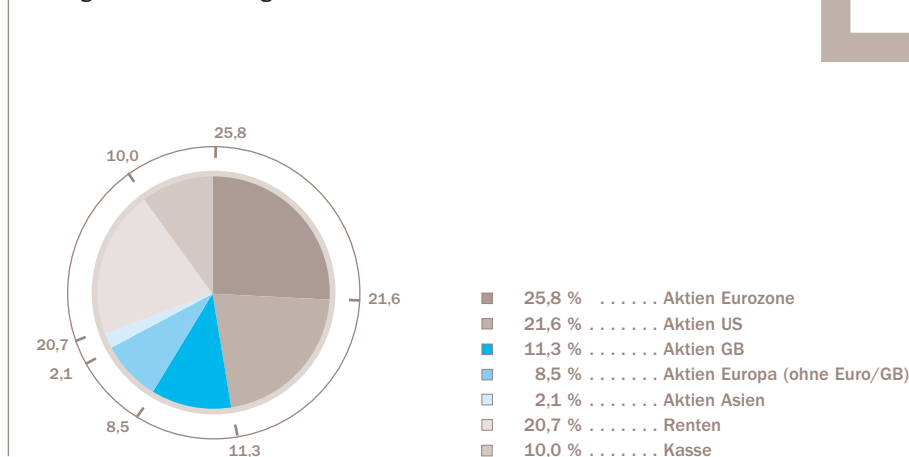
Welche Anlagestrategie verfolgt Setanta?

Setanta Asset Management verfolgt einen Ansatz, bei dem zunächst die Unternehmen und dann die Branchen und das wirtschaftspolitische Umfeld analysiert werden, in denen diese Unternehmen operieren („Bottom-up“-Investment-Prinzip). Setanta analysiert daher verschiedene Sektoren und Branchen der Wirtschaft in einem globalen Kontext. Im Ergebnis stellt Setanta den Aktienanteil aller Fonds aus max. 100 Einzeltiteln zusammen. Ein einzelner Titel darf dabei max. einen Anteil von 3 % erreichen. Insbesondere Unternehmen mit einer hohen Rendite und einem hohen Marktanteil werden bevorzugt. So entsteht ein integriertes, globales Portfolio, auf das alle Fonds der Setanta zurückgreifen.

Der GENERATION UWP-Fonds I

Da langfristig eine hohe Rendite für Ihre Altersvorsorge erreicht werden soll, investiert auch der GENERATION UWP-Fonds I als Teil des UWP-Fonds der Canada Life Europe zu einem hohen Anteil in Aktien (max. 90 % des Portfolios). Zurzeit setzt sich der Fonds aus 70 % Aktien und 30 % festverzinslichen Anlagen zusammen.* Gemäß der Setanta-Strategie sind im Aktienanteil des GENERATION UWP-Fonds I aktuell insgesamt 95 Einzeltitel vertreten.

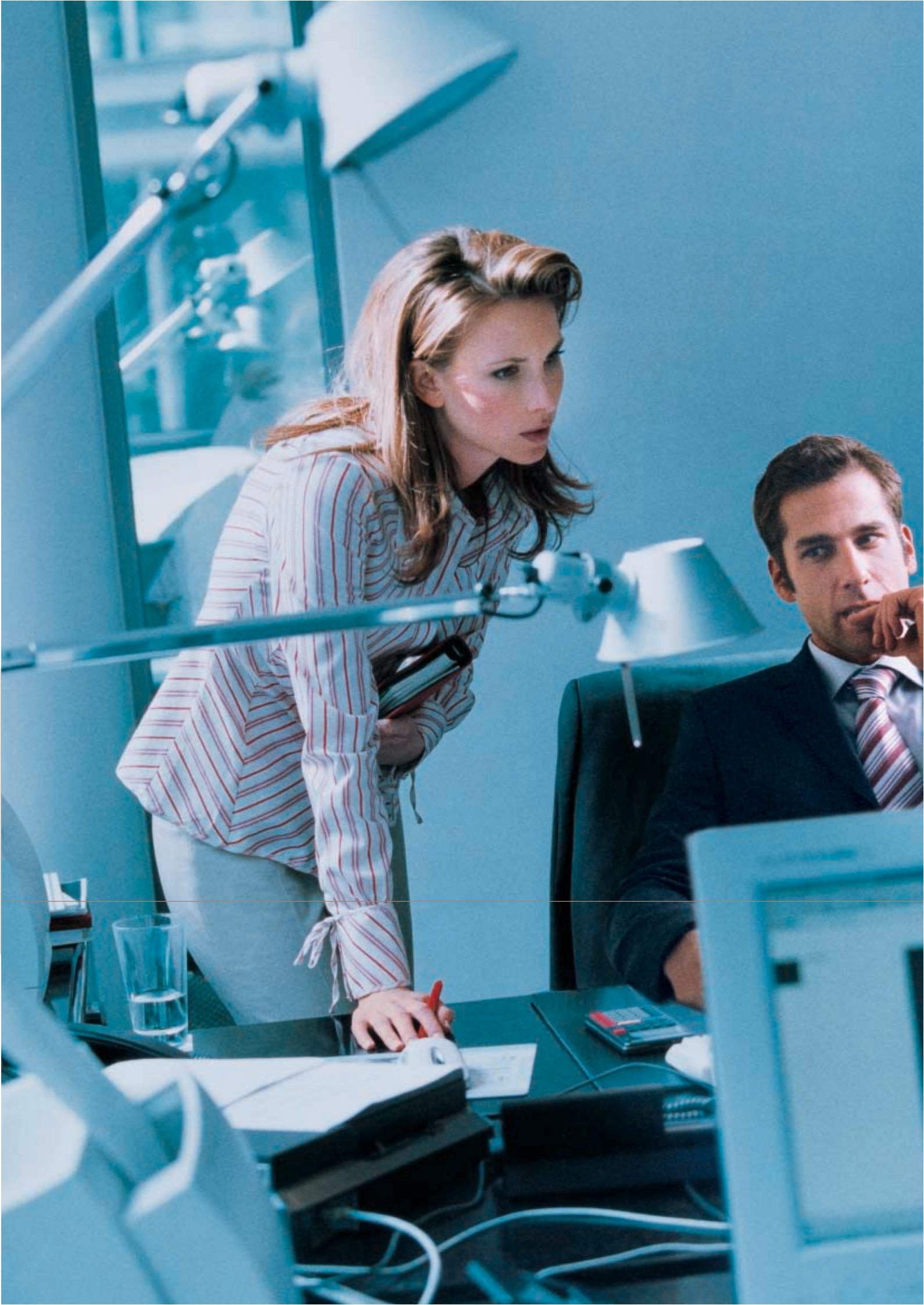
Geografische Aufteilung des GENERATION UWP-Fonds I *



Ergebnisse der Vergangenheit sind keine Gewähr für die Wertentwicklung in der Zukunft.

* Stand: 28.11.2003





die neue generation der altersvorsorge

Die Rentenversicherungen mit Garantie der Canada Life können Sie zur privaten Absicherung mit zeitgemäßen Zusatzoptionen abschließen. Oder Sie wählen unser Qualitätsprodukt für die betriebliche Altersvorsorge.

Die beiden Varianten GENERATION private und GENERATION business wurden speziell auf die jeweiligen Anforderungen zugeschnitten. Auf Basis eines Konzepts, das keine Wünsche offen lässt. Mit Versicherungsleistungen, die zu Ihnen passen.

GENERATION private

- GENERATION private können Sie auf Ihre Lebensumstände abstimmen. Egal, ob Sie als Single eine reine Rentenversicherung abschließen, Ihre Familien absichern oder Ihrem Kind eine fundierte Ausbildung ermöglichen möchten. Sie bestimmen, wie Ihre Altersvorsorge aussehen soll. Bei Rentenbeginn erhalten Sie dann eine lebenslange Rente. Oder Sie wählen eine Kapitalabfindung (bei laufender Beitragszahlung). Auch beim Erwerb des Eigenheims ist zuverlässiger Versicherungsschutz besonders wichtig, um Ihre Immobilienfinanzierung abzusichern. Oder Sie nutzen die Chancen des mittelfristigen Vermögensaufbaus durch das Beitragsdepotkonzept.

Folgende Zusatzoptionen sind wählbar:

- Besonderer Todesfallschutz in Höhe von 60 – 300 % der Beitragssumme
- Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit, damit Ihr Versorgungsziel abgesichert ist
- Erwerbsunfähigkeitsabsicherung (in Kombination mit Besonderem Todesfallschutz): Mit der vereinbarten Versicherungssumme können Sie den veränderten Lebensumständen gerecht werden.



GENERATION business

Canada Life steht Ihnen auch als Produktpartner für die betriebliche Altersversorgung kompetent zur Seite. Wir bieten Ihnen GENERATION business sowohl für die Direktversicherung und die Pensionszusage als auch für die rückgedeckte Unterstützungskasse an. Für Sie eine ideale Ergänzung zur gesetzlichen und privaten Vorsorge.

Das besondere Konzept von GENERATION business wurde speziell auf die Anforderungen an eine rentable und zugleich sichere betriebliche Altersvorsorge zugeschnitten. Denn wir garantieren Ihnen zum Rentenbeginn einen Ablaufwert in Form einer Rente oder als Alternative bei Verträgen mit laufender Beitragszahlung eine einmalige Kapitalleistung. Darüber hinaus profitieren Sie auch hier durch den geglätteten Wertzuwachs von guten Renditechancen.

Treffen Sie die richtigen Entscheidungen zum richtigen Zeitpunkt

GENERATION private und GENERATION business eröffnen Ihnen zahlreiche Perspektiven. Durch ihre Flexibilität bei Vertragsbeginn, verschiedenste Optionen während der Beitragszahlungsdauer und die nötigen Freiräume bei Rentenbeginn.

Sprechen Sie mit Ihrem unabhängigen Berater und nutzen Sie die individuellen Gestaltungsmöglichkeiten der Rentenversicherungen mit Garantie der Canada Life – für optimalen Schutz und eine Altersvorsorge, die zu Ihnen passt.



Canada Life Assurance Europe Limited, Niederlassung für Deutschland,
Höninger Weg 153a, 50969 Köln, AG Köln HRB 34058
Postanschrift: Canada Life Assurance Europe Limited,
Postfach 1763, 63237 Neu-Isenburg
Telefon: 0180-30 77 77-3, Telefax: 0180-30 77 77-4,
kundendienst@canadalife.de, www.canadalife.de

Hauptsitz: Canada Life Assurance Europe Limited,
Canada Life House, Temple Road Blackrock, Co.Dublin, Irland
Registered in Ireland No. 297731